

## PODER EJECUTIVO

| NORMA                                    | TÍTULO  | ORGANISMO EMISOR            | RESUMEN  |
|--|---|-----------------------------|--|
| DECRETO LEGISLATIVO N° 1456 (09.04.2020) | DECRETO LEGISLATIVO QUE ESTABLECE LA MEDIDA EXCEPCIONAL DE COOPERACIÓN LABORAL ENTRE ENTIDADES PÚBLICAS | PRESIDENCIA DE LA REPÚBLICA | <ul style="list-style-type: none"> <li>• El presente Decreto Legislativo tiene por objeto establecer la medida excepcional de cooperación laboral entre entidades públicas mientras se encuentre vigente la Emergencia Sanitaria a nivel nacional declarada por el Decreto Supremo N° 008-2020-SA, Decreto Supremo que declara en Emergencia Sanitaria a nivel nacional por el plazo de noventa (90) días calendario y dicta medidas de prevención y control del COVID-19, o norma que la modifique o sustituya.</li> <li>• Para efectos del presente Decreto Legislativo, se consideran entidades públicas:               <ol style="list-style-type: none"> <li>a) Poderes Legislativo, Ejecutivo y Judicial</li> <li>b) Ministerio Público</li> <li>c) Jurado Nacional de Elecciones</li> <li>d) Oficina Nacional de Procesos Electorales</li> <li>e) Registro Nacional de Identificación y Estado Civil</li> <li>f) Junta Nacional de Justicia</li> <li>g) Defensoría del Pueblo</li> <li>h) Tribunal Constitucional</li> <li>i) Contraloría General de la República</li> <li>j) Superintendencia de Banca, Seguros y Administradoras Privadas de Fondos de Pensiones</li> <li>k) Banco Central de Reserva del Perú</li> <li>l) Universidades Públicas m) Gobiernos Regionales</li> <li>n) Gobiernos Locales</li> <li>o) Organismos públicos de los niveles de gobierno regional y local</li> <li>p) Empresas Públicas Financieras y No Financieras del Gobierno Nacional, de los Gobiernos Regionales y de los Gobiernos Locales, fuera del ámbito del Fondo Nacional de Financiamiento de la Actividad Empresarial del Estado (FONAFE)</li> <li>q) Empresas Públicas Financieras y No Financieras bajo el ámbito del FONAFE</li> </ol> <p>La medida excepcional de cooperación laboral resulta de aplicación, incluso, entre entidades públicas del mismo sector.</p> </li> <li>• Dicha medida excepcional de cooperación laboral durará mientras se encuentre vigente la Emergencia Sanitaria a nivel nacional, los/as servidores/as civiles de las entidades públicas, bajo los regímenes laborales regulados por el Decreto Legislativo N° 276, Ley de Bases de la Carrera Administrativa y de Remuneraciones del Sector Público; el Texto Único Ordenado del Decreto Legislativo N° 728, Ley de Productividad y Competitividad Laboral, aprobado por el Decreto Supremo N° 003-97-TR; y el Decreto Legislativo N° 1057, Decreto Legislativo que regula el régimen especial de contratación administrativa de servicios, que no prestan servicios esenciales conforme al Decreto Supremo N° 044-2020-PCM, Decreto Supremo que declara Estado de Emergencia Nacional por las graves circunstancias que afectan la vida de la Nación a consecuencia del brote del COVID-19, y modificatorias, pueden realizar, temporalmente, labores en una entidad pública que sí realiza dichos</li> </ul> |

|   |  |   |   |
|---|--|---|---|
|   |  |   | <p>servicios esenciales.</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• La medida excepcional de cooperación laboral no resulta de aplicación a: <ul style="list-style-type: none"> <li>(i) los/as funcionarios/as de confianza;</li> <li>(ii) los/as servidores/as civiles comprendidos en el grupo de riesgo que no pueden realizar trabajo remoto.</li> </ul> </li> <li>• Los/as servidores/as civiles que opten voluntariamente por la medida excepcional de cooperación laboral desarrollan sus labores de manera presencial o aplicando el trabajo remoto, en las áreas de comunicaciones, transporte, salud, seguridad, atención al ciudadano, tecnología de la información, administración, logística o cualquier otra que resulte necesaria para proteger eficientemente la vida y la salud de la población, reduciendo la posibilidad del incremento del número de afectados por el COVID-19.</li> <li>• La labor que realizan los/as servidores/as civiles, en el marco de la medida excepcional de cooperación laboral, puede diferir de sus labores habituales en la entidad de origen y es considerada como tiempo efectivo de labores, para todo efecto legal.</li> <li>• Las Oficinas de Recursos Humanos, o las que hagan sus veces en las entidades públicas receptoras, realizan las convocatorias de la medida excepcional de cooperación laboral a través de su portal web institucional u otros medios que se encuentren a su disposición. Dicha convocatoria sustenta como mínimo, la necesidad, la denominación del puesto, el tiempo de duración, las condiciones laborales tales como, jornada y horario de trabajo, lugar de prestación de servicios, entre otros aspectos; así como la especificación de si las labores se desarrollan de manera presencial o remota, en los términos del Decreto de Urgencia N° 026-2020, Decreto de Urgencia que establece diversas medidas excepcionales y temporales para prevenir la propagación del coronavirus (COVID-19) en el territorio nacional.</li> <li>• Se autorizó a la Autoridad Nacional del Servicio Civil – SERVIR a emitir, dentro del plazo de vigencia de la Emergencia Sanitaria a nivel nacional, normas complementarias para la mejor aplicación del presente Decreto Legislativo.</li> </ul> |
| <p>DECRETO SUPREMO N° 064-2020-PCM (09.04.2020)</p> | <p>Decreto Supremo que proroga el Estado de Emergencia Nacional por las graves circunstancias que afectan la vida de la nación a consecuencia del COVID-19 y dicta otras medidas</p> | <p>PRESIDENCIA DEL CONSEJO DE MINISTROS</p> | <ul style="list-style-type: none"> <li>• Se prorrogó el Estado de Emergencia Nacional declarado mediante Decreto Supremo N° 044-2020-PCM y ampliado temporalmente mediante el Decreto Supremo N° 051-2020-PCM y precisado por los Decretos Supremos N° 045-2020-PCM, N° 046-2020-PCM, N° 051-2020-PCM, N° 053-2020-PCM, N° 057-2020-PCM, N° 058-2020-PCM, y N° 061-2020-PCM y N° 063-2020-PCM, por el término de catorce (14) días calendario, a partir del 13 de abril de 2020 hasta el <b>26 de abril del 2020</b>.</li> <li>• Se modificó los numerales 3.1 y 3.8 del artículo 3 del Decreto Supremo N° 051-2020-PCM, que queda redactado de la siguiente manera:<br/> <i>“Artículo 3.- Inmovilización Social Obligatoria 3.1 Durante la prórroga del Estado de Emergencia Nacional, se dispone la inmovilización social obligatoria de todas las personas en sus domicilios desde las 18:00 horas hasta las 04.00 horas del día siguiente a nivel nacional, con excepción de los departamentos de Tumbes, Piura, Lambayeque, La Libertad y Loreto, en los que la inmovilización social obligatoria de las personas en sus domicilios rige desde las 16:00 horas hasta las 04:00 horas del día siguiente. (...)</i><br/> 3.8 Para la adquisición de víveres, productos farmacéuticos y trámites financieros, solo está permitido el desplazamiento de una persona por núcleo familiar de lunes a sábado. Asimismo, el día domingo, la inmovilización social obligatoria es para todos los ciudadanos</li> </ul>  |

|  |  |  |   |
|--|--|--|---|
|  |  |  | <p><i>en el territorio nacional durante todo el día. Se entiende que se encuentran dentro del permiso dispuesto en el párrafo precedente, a aquellas personas que deban circular para el cobro de cualquiera de los beneficios pecuniarios otorgados por el Gobierno en el marco de la Emergencia Nacional, así como para el cobro de pensiones en las entidades bancarias. Es obligatorio el uso de mascarilla para circular por las vías de uso público.”</i></p> |
|--|--|--|---|